

各 位

ESG/SDGs 評価融資の資金調達について

当社は、株式会社三井住友銀行（頭取 CEO 高島 誠、以下「三井住友銀行」という。）の提供する「ESG/SDGs 評価融資」による資金調達を実施しましたので、お知らせいたします。

1. 本件取組の背景と目的

当社は、第8次中期経営計画『NEXUS∞』の基本戦略の1つとして「ESG活動を基盤としたライフサイエンス企業としての信頼確保」を掲げており、健康・生命に関わる企業として、これまで培ってきた知見やノウハウを活かし、製薬企業ならではの社会貢献活動を始めとしたESGに取り組んでいます。

今回の「ESG/SDGs 評価融資」は、三井住友銀行と株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教、以下「日本総合研究所」という。）が作成した評価基準に基づき、当社のESG^{*1}側面の取組や情報開示、SDGs（持続可能な開発目標）^{*2}達成への貢献を評価いただいたもので、今後、取組や情報開示の適切さについての現状分析、課題及び課題への取組事例などを還元いただき、更なる向上を図っていきます。

2. ESG/SDGs の評価内容

今回の当社に対する評価結果については、「事業活動における環境負荷低減の取組」、「ローカル/グローバル・コミュニティへの配慮」、「従業員への配慮」において高い水準であると判断いただき、企業経営において優れたESG側面の取組と情報開示を実施し、事業を通じたSDGs 達成への貢献意欲が高いとの評価をいただきました。

ESG側面、情報開示では、以下の点等を評価いただきました。

- (1) 環境マネジメントシステムに基づき、生産部門・管理部門が一体となり、環境負荷を把握し低減を推進、CO2排出量について工場で使用する灯油をLNGへ切り替えることで削減する取組も進めている点
- (2) 多くの自治体との包括連携協定の締結を通じた、地域の健康づくりの推進や、薬局・介護事業者等との戦略的提携による地域包括ケアシステムへの対応等、地域医療への貢献拡大を図っている点
- (3) 女性管理職比率15%以上の数値目標を掲げ、女性取締役、外国籍女性従業員の幹部への起用等、ダイバーシティにも配慮しており、多様な働き方、人材活用支援に取り組んでいる点

<ご参考>

※1 ESGとは

ESGとは環境（Environmental）、社会（Social）、企業統治（Corporate Governance）の頭文字を取ったものです。いずれの側面も企業が事業活動を展開するにあたって配慮や責任を求められる重要課題として考えられています。

※2 SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。国連総会で採択された、新興国だけでなく先進国等あらゆる国と地域が、貧困や平等、教育、環境等、「誰も取り残されない世界」の実現を2030年までに目指す17の目標と169のターゲットのことで

「ESG/SDGs 評価融資」オーナメント



「ESG/SDGs 評価融資」実行証



以上

問い合わせ先
日医工株式会社 社長室 コーポレート・コミュニケーション部
TEL 076-442-7026