# 日医工株式会社　一般事業主行動計画

女性が個々の能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境を作るため、次の行動計画を策定する。

１．計画期間　　2024 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 2 年間

２．目標と取り組み内容・実施期間

**【目標 1】　役職者に占める女性割合を 2026 年３月末までに２５%以上とする**
**管理職に占める女性割合を 2026 年３月末までに１３%以上とする**

＜取組内容＞

| | |
|---|---|
| 2024 年 4 月～ | 一般職層の全社員に対してキャリアアップへの意識啓蒙を目的としたプログラムを実施する |
| 2025 年 3 月迄 | 管理職候補の全社員に対してキャリアアップへの意識啓蒙を目的としたプログラムを実施する |
| 2025 年 3 月迄 | 管理職候補の女性部下を持つ管理職は、当該社員とキャリアパス形成を目的とした面談を定期的に実施すること制度化する |
| 2025 年 4 月 | 管理職以上を対象にダイバーシティマネジメントや公正な人事評価に関する研修を実施する |

**【目標２】　一般職の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を各月１０時間未満とする**
**役職者の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を各月２０時間未満とする**

＜取組内容＞

| | |
|---|---|
| 2024 年 ４月～ | 一般職、管理職それぞれに業務効率化、長時間労働是正に関するアンケートを実施する |
| 2024 年 ９月～ | アンケート結果をもとに業務効率化の施策を検討し実施する |
| 2025 年 １月～ | 業務効率化及び残業時間削減の好事例を収集し管理職から部署内に取り組みを広げる |