

日医工株式会社 一般事業主行動計画

女性が個々の能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2022年3月31日までの2年間

2. 目標と取り組み内容・実施期間

【目標1】 管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする

<取組内容>

2020年9月～ 女性管理職ロールモデルを社内広報誌等で社員に紹介する

2020年9月～ 管理職にむけ、女性部下育成に関するセミナーを実施する

【目標2】 育児休業の取得人数・取得率を次の水準以上にする

男性：計画期間中に育児休業を5名以上取得すること

女性：計画期間中の育児休業取得率90%以上を維持する

<取組内容>

2020年9月～ 出産・育児と仕事の両立に関するパンフレットを作成

2020年9月～ 育児休業復帰支援セミナーを検討、実施する

2021年4月～ 育児休業予定者・育児休業中・育児中社員の相談窓口を設置する

【目標3】 年次有給休暇の取得率が70%以上となるよう対応を検討、運用する

<取組内容>

2020年9月～ 有給取得に関する啓蒙記事を社内広報誌に掲載

2020年9月～ 3ヶ月毎の有休取得状況の調査及び取得促進の呼びかけ

2021年4月～ 取得目標に向けた取り組み、実績を確認し社内広報誌やイントラ掲出等で開示